

УТВЕРЖДЕН  
Собранием акционеров  
ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА»

Протокол №1 от 26.05.2015 г.

## **ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

Открытого акционерного общества

«Конструкторско – технологический центр «ЭЛЕКТРОНИКА»  
(ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА»)

за 2014 год

г. ВОРОНЕЖ

2015 г.

## СОДЕРЖАНИЕ:

I.	Сведения об акционерном обществе.	3
II.	Сведения о генеральном директоре.	3
III.	О работе ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» в 2014 году.	3
1.	Положение общества в отрасли.	3
2.	Анализ рынка.	4
3.	Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества.	4
4.	Кадровая политика.	5
5.	Приоритетные направления. Результаты деятельности:	6
	5.1. Центр проектирования.	6
	5.2. Центр испытаний.	7
	5.3. Производственный центр.	8
	5.4. Деятельность в области системы менеджмента качества.	8
	5.5. Инновационная деятельность.	15
	5.6. Метрологическая служба.	16
6.	Основные финансово-экономические показатели деятельности Общества в 2014 года.	17
7.	Сведения о соблюдении Обществом кодекса корпоративного поведения.	22

## I. СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ:

Полное фирменное наименование: Открытое акционерное общество «Конструкторско-технологический центр «ЭЛЕКТРОНИКА».

Сокращенное фирменное наименование: ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА».

Государственный регистрационный номер 1-01-43268-А.

ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» зарегистрировано 11 января 2006 года. ОГРН 1063667000495. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серии 36 № 002663251.

Основной вид деятельности – научные исследования и разработки в области естественных и технических наук.

Место нахождения: г. Воронеж.

Юридический адрес: 394007, г. Воронеж, Ленинский проспект, дом 119 А

Телефон: 4732-37-98-80

Факс: 4732-37-94-43

e-mail: edc@edc-electronics.ru

Уставной капитал общества составляет - 1 000 000 рублей.

Вид, категория (тип) ценных бумаг: Акции обыкновенные.

Номинальная стоимость одной ценной бумаги: 1000 (одна тысяча) рублей

Количество ценных бумаг: 1000 (одна тысяча) штук.

Учредители: - 100 % - ООО фирма «МАРИТАНА» (г. Москва).

Аудитором Общества является – ООО «ЮВПК-АУДИТ».

Член Некоммерческого Партнёрства «Аудиторская Ассоциация Содружество».

Регистратор Общества ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.».

## II. СВЕДЕНИЯ О ГЕНЕРАЛЬНОМ ДИРЕКТОРЕ:

Цыбин Сергей Александрович - образование высшее, на предприятии работает с апреля 2001 года, в должности генерального директора с 26 марта 2004 года.

## III. О РАБОТЕ ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» в 2014 году:

### 1. ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

Открытое акционерное общество «Конструкторско - технологический центр «ЭЛЕКТРОНИКА» (далее - Общество), является ведущим разработчиком и производителем программируемых логических интегральных схем (ПЛИС) и программируемых пользователем систем на кристалле (СпК).

Персоналом Общества продолжают выполняться ряд ОКР в интересах ведущих предприятий РЭК. ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» оснащено необходимыми средствами, охватывающими стадии разработки и изготовления микросхем: логическое, схмотехническое и топологическое проектирования БИС, исследовательским, измерительным и испытательным оборудованием и оснасткой, а также квалифицированным персоналом. В обществе работают дипломированные специалисты, имеющие ученые степени.

## 2. АНАЛИЗ РЫНКА

Технологические изменения в отрасли, поддержка Правительства РФ, стимулирование рынка и развитие информационных технологий способствуют развитию отрасли в целом и повышению интереса к ней как со стороны профессионалов, так и деловых кругов.

Принятая «Стратегия развития электронной промышленности России на период до 2025 года» призвана ликвидировать критическое научно-технологическое отставание нашей страны в области ЭКБ микроэлектроники от развитых стран и удовлетворить потребности российской промышленности в современной отечественной электронной компонентной базе.

Базовые преимущества российской электронной отрасли:

- высокий уровень общего образования населения;
- наличие научных и инженерных школ по ряду перспективных направлений электроники;
- выгодное географическое расположение России относительно стран Евросоюза, как крупнейшего рынка потребителей электроники;
- достаточно большой внутренний рынок, способный быть опорным для начала развития российских компаний – разработчиков и производителей электроники.

Следует отметить, что разработанные организацией ПЛИС и ПЛМ эффективно используются при создании радиоэлектронной аппаратуры (РЭА) с высокими технико-экономическими показателями и для замены устаревшей отечественной и импортной элементной базы на отечественные микросхемы.

ПЛИС применяются рядом предприятий России и стран СНГ в качестве импортозамещения. В последние годы в России наблюдается увеличение интереса государства к проблемам развития радиоэлектронного комплекса страны. Несколько лет подряд создаются и успешно воплощаются в жизнь федеральные целевые программы. Правительство РФ ежегодно выделяет из федерального бюджета средства на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по направлению микроэлектроника (область деятельности организации), т. к. микроэлектроника является основой технологической независимости и безопасности государства.

## 3. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

Основные проблемы, характеризующие российские предприятия электронной отрасли:

- низкий уровень кооперации между предприятиями отрасли и международной кооперации;
- неразвитая инфраструктура отрасли;

- высокая цена и большие сроки поставки оборудования, комплектующих и материалов, необходимых для разработки и производства электроники;
- отсутствие или значительное отставание от требований времени технической и экономической нормативной документации;
- нерегулярное финансирование в рамках работ, источником которых является государственный бюджет;
- существенное возрастание стоимости изготовления опытных партий пластин в результате падения курса рубля по отношению к основным мировым валютам.

Для минимизации неблагоприятных воздействий указанных факторов Общество в 2015 году планирует следующие мероприятия:

- привлекать инвестиции в оборудование;
- создание опытного участка
- развивать коммерческую деятельность не связанную с Госбюджетной тематикой;
- работа по включению тематики предприятия в программу по импортозамещению;
- проводить маркетинговые исследования по наиболее востребованной ликвидной продукции.

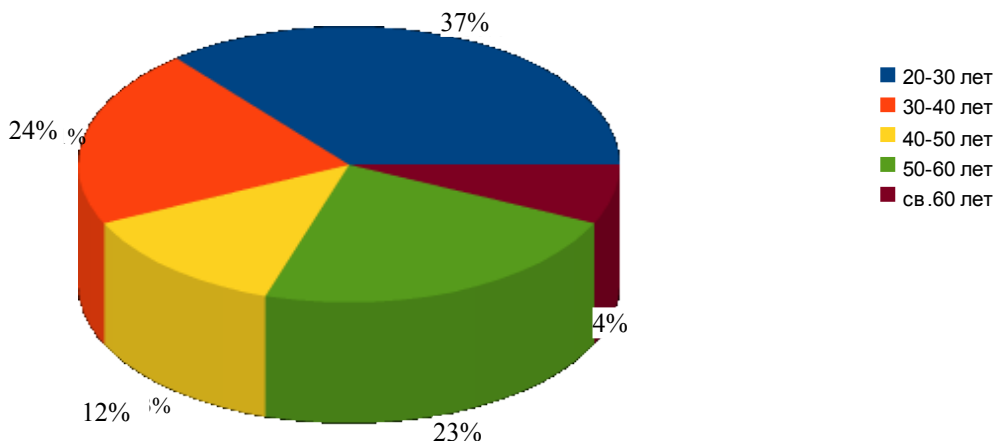
#### 4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Эффективная кадровая политика является одной из приоритетных задач Общества. Общество руководствуется следующими базовыми принципами кадровой политики:

- изменение принципов найма в соответствии с изменением ситуации на рынке труда. Непрерывный поиск новых лиц в новых местах. Привлечение максимального числа молодых сотрудников (до 35 лет) при подборе;
- дифференциация сотрудников по уровням эффективности их работы. Она имеет целью создание сплоченного, ответственного и высоко-производительного коллектива (команды). Профессионально подготовленные, инициативные, талантливые люди являются главным ресурсом организации. Дифференциация оплаты, возможностей и других вложений в персонал на основании оценки эффективности работы каждого работника;
- внедрение процессов непрерывного развития и обучения перспективных работников. Формирование кадрового резерва, направленного на подготовку молодых специалистов для выдвижения их на руководящие позиции;
- формирование «убедительного» ценностного предложения для наиболее перспективных сотрудников, включающего возможности для развития и конкурентный компенсационный пакет;

- улучшение имиджа работодателя путем создания открытой, ориентированной на результативность корпоративной культуры, повышения уровня жизни работников и членов их семей.

**Распределение сотрудников Общества по возрастным категориям в 2014 г.**



## 5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

### 5.1. Центр проектирования.

К приоритетным областям деятельности Центра проектирования относятся:

- программируемые логические интегральные схемы (ПЛИС);
- программируемые логические ядра;
- программируемые пользователем системы на кристалле;
- логические интегральные схемы;
- микросхемы ключей и коммутаторов;
- ППЗУ (включая однократно программируемые).

Результаты развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности в 2014 году:

Завершено выполнение следующих работ:

1. Освоено в серийном производстве ряд новых изделий.
2. Проведено участие в конкурсах и выиграно ряд НИОКР.

Теоретическая проработка решений, которые будут использованы при разработке программируемых логических интегральных схем, проведена в ряде работ специалистов ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА»:

- Р.С. Дюльдин, А.М. Кузьмичев, А.П. Корнаушенков, А.В. Быстрицкий, А.А. Лебедев «Оценка возможности применения ПЛИС отечественного производства в перспективных оптико-электронных преобразователях» - Системы наблюдения, мониторинга и дистанционного зондирования земли, Материалы X юбилейной научно-технической конференции, Москва 2013 г., стр. 336-341;

- А.В. Строгонов, А.В. Быстрицкий «Эффективность разработки конечных автоматов в базе ПЛИС FPGA» - Компоненты и технологии, 2013, № 1, стр. 66-72;

- А.В. Строгонов, А.В. Быстрицкий «КИХ-фильтр на распределенной арифметике: проектируем сами» - Компоненты и технологии, 2013, № 3, стр. 131-138;
- А.В. Строгонов «КИХ-фильтры на параллельной распределенной арифметике» - Компоненты и технологии, 2013, № 5, стр. 44-48;
- А.В. Строгонов, А.В. Быстрицкий «Проектирование параллельных КИХ-фильтров в базе ПЛИС» - Компоненты и технологии, 2013, № 6, стр. 62-67;
- А.В. Строгонов, А.В. Быстрицкий «Систолические КИХ-фильтры в базе ПЛИС» - Компоненты и технологии, 2013, № 8, стр. 30-35;
- А.В. Строгонов, А.В. Быстрицкий «Проектирование систолических КИХ-фильтров в базе ПЛИС с помощью системы моделирования ModelSim-Altera» - Компоненты и технологии, 2013, № 9, стр. 24-28;
- А.В. Строгонов, А.В. Быстрицкий «Проектирование умножителя методом правого сдвига и сложения с управляющим автоматом в базе ПЛИС» - Компоненты и технологии, 2013, № 12, стр. 6-10.

Правительство Воронежской области, департамент промышленности, предпринимательства и торговли Воронежской области провел в 2014 г. ежегодный областной конкурс «Инженер года - 2014». Всего в конкурсе приняли участие 86 представителей 42 предприятий и организаций.

По итогам конкурса в номинации «Электроника и приборостроение, электро- и радиотехника» наши сотрудники заняли:

2 место

- Скуратович Сергей Николаевич, ведущий специалист ;

3 место

-Акулов Сергей Александрович, инженер-технолог 3 категории

## **5.2. Центр испытаний.**

В 2014 году Центр испытаний осуществлял следующие виды деятельности в соответствии с планами-графиками выполнения ОКР, графиками подготовки производства и программами метрологического обеспечения ОКР, а также работы в рамках серийного производства и работы по договорам со сторонними организациями:

1. Изготовление опытных образцов.
2. Проверка готовности метрологического обеспечения предварительных испытаний.
3. Проведение предварительных испытаний опытных образцов.
4. Снятие справочных зависимостей.
5. Оценка производственных запасов и конструктивно-технологических запасов.
6. Проверка готовности метрологического обеспечения государственных испытаний.
7. Проведение испытаний опытных образцов, включая испытания, контролирующие соответствие требованиям ТЗ и проекта ТУ для категории квалификационных испытаний.

8. Выполнение работ в рамках серийного производства микросхем.
9. Проведение работ по договорам со сторонними организациями.

### **5.3. Производственный центр.**

В 2014 г. деятельность Производственного центра проходила по нескольким направлениям:

- *Изготовление серийных изделий и опытных образцов микросхем и сопутствующие им работы:*
- *Работы по перспективным направлениям, выполненные в 2014 г.:*
- Моделирование конструктивного исполнения микросхем.
- Подготовка проекта Программы создания многофункционального технологического модуля в рамках повышения технологического потенциала КТЦ в 2014-2016 гг.
- Подготовка концепции развития ПТЦ, проекта программы развития ПТЦ, программы и план-графика создания многофункционального технологического модуля.
- Подготовка предложений к совещанию рабочей группы по корпусной продукции.
- Проработка материалов по технологиям ИТТС и металлополимерным корпусам и технологиям сборки микросхем в корпусах с пайкой.

### **5.4. Деятельность Общества в области системы менеджмента качества.**

В 2014 г. проводилась работа в соответствии с «Программой развития и совершенствования СМК. Проводимые мероприятия включали в себя:

- назначение представителя руководства по СМК и формирование рабочей группы по подготовке ДС СМК;
- организацию и проведение обучения персонала организации требованиям к СМК, методике оценки результативности СМК;
- пересмотр Политики и целей организации в области качества;
- уточнение состава процессов, оптимизация критериев результативности и показателей процессов;
- актуализация действующих СТО и РИ;
- проведение внутреннего аудита и устранение выявленных при аудите замечаний и несоответствий;
- подготовку, представление в орган по сертификации Заявки и исходных материалов на проведение инспекционного контроля СМК;
- проведение инспекционного контроля СМК;
- устранение несоответствий, выявленных во время работы экспертной комиссии.

Кроме этого, продолжалась работа по обеспечению производства ДС, средствами технологического оснащения, материалами, деталями, комплектующими изделиями,



улучшению условий производства.

Область действия СМК организации распространяется на разработку и производство интегральных микросхем и полупроводниковых приборов, поставляемых предприятиям Российской Федерации. В основу построения СМК заложен принцип процессного подхода.

Все процессы СМК организации документированы, результаты процессов измеряются и анализируются. Состав, последовательность, ход и взаимодействие процессов приведены в Руководстве по качеству и отражают деятельность организации и ее подразделений. Ответственность за функционирование СМК и ее постоянное поддержание в рабочем состоянии возложена на высшее руководство, возглавляемое Генеральным директором ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА». Представителем руководства по СМК является Главный конструктор.

Служба контроля качества обеспечивает контроль за функционированием СМК, осуществляет оценку степени соответствия уровня качества изделий установленным требованиям заказчика и координирует деятельность организации по постоянному улучшению функционирования СМК и качества изделий.

В организации создан и действует Контрольный совет (КС) по совершенствованию СМК, заседания которого проводятся ежеквартально. План работы КС, утвержденный на год, реализуется в установленные сроки. На заседаниях КС обсуждаются проблемные вопросы менеджмента качества, разрабатываются стратегические планы развития организации, вопросы обеспечения качества изделий, мероприятия по устранению и предупреждению рекламаций, предъявляемых со стороны заказчика и др.

Производство ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» включает технологическую линию по изготовлению интегральных микросхем и полупроводниковых приборов, а также проведение входного контроля корпусов и пластин с кристаллами, изготовленных российскими и иностранными фабриками, на соответствие требованиям к функциональным характеристикам.

Технологическая оснащенность организации позволяет проводить работы по разработке и производству заявленной номенклатуры изделий с обеспечением требуемого уровня качества и увеличением объема производства. Технологическое оборудование соответствует требованиям КД и ТД, а его количество обеспечивает выпуск необходимого количества изделий (заявленной номенклатуры) в заданные сроки с установленными технико-экономическими показателями.

Испытания изготовленной продукции проводились в полном объеме, предусмотренном программами испытаний. Ряд испытаний проводился по субподряду в сторонних организациях. Замечаний и рекламаций от потребителей не поступало.

В организации спланированы и постоянно проводятся мероприятия по совершенствованию СМК. Уточнена в части видов деятельности и типов продукции, разрабатываемой и изготавливаемой организацией, область применения СМК. Уточнены состав процессов и процедур, установленных для СМК с учетом необходимой эффективности. Доработаны описания процессов в части параметров и показателей результативности процессов. Перечень записей уточнен и доработан с учетом их состава, порядка обращения, условий и сроков хранения.

Совершенствование СМК осуществляется также путем повышения

результативности процессов. Результативность СМК оценивается как достаточная.

Важнейшим инструментом совершенствования СМК является внутренний аудит. В 2014 году внутренние аудиты СМК проводились в соответствии с приказом № 6 от 10 января 2014 г. по утвержденному плану-графику. Были проверены все структурные подразделения организации по функционированию и результативности процессов СМК, ведению записей по качеству, знанию и руководству требованиями ДС СМК. По каждому проведенному аудиту подготовлен отчет.

*1. Сведения о наличии и состоянии сертификации СМК:*

В ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» разработана, внедрена и функционирует СМК в соответствии с требованиями комплекса стандартов ГОСТ ISO 9001, а также стандартов систем СРПП ВТ, ГСИ, ГСС, ЕСТД, КСОТ, КСКК, а также ТУ и ОТУ на разрабатываемые и выпускаемые изделия.

Все процессы СМК организации документированы, результаты процессов измеряются и анализируются. Состав, последовательность, ход и взаимодействие процессов приведены в Руководстве по качеству и объективно отражают деятельность организации и ее подразделений.

*2. Сведения о составе, структуре, статусе, компетентности, подчиненности и численности подразделений и контролеров, непосредственно занятых работами в области качества:*

Ответственность за функционирование СМК и ее постоянное поддержание в рабочем состоянии возложена на высшее руководство, возглавляемое генеральным директором ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА». Представителем руководства по СМК является главный конструктор. В организации для решения проблемных вопросов менеджмента качества при руководстве создан и действует Контрольный совет по совершенствованию СМК. Утвержден и в установленные сроки реализуется план его работы.

В организационную структуру ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» входит подразделение по управлению качеством — служба контроля качества (СКК), которая осуществляет планирование, методическое руководство, контроль за функционированием СМК, оценку степени соответствия уровня качества изделий установленным требованиям заказчика, координацию деятельности организации по постоянному улучшению функционирования СМК и качества изделий. Руководитель СКК подчиняется генеральному директору организации, а ему подчиняются инженеры по качеству, которые участвуют в процессах контроля качества при разработке и производстве интегральных микросхем и управлением документацией СМК. Инженеры по качеству участвуют в процессах разработки, оформления, и управления стандартами организации и рабочими инструкциями, положениями о подразделениях и должностными инструкциями, в планировании в области качества, анализе результативности СМК и внутреннем информировании. Кроме этого они решают задачи технического контроля по маршруту изготовления интегральных микросхем, контроля качества покупных и готовых изделий и технологической дисциплины, осуществляют сбор, регистрацию, обработку и хранение данных о качестве, участвуют в процессах

организации корректирующих и предупреждающих действий и внутренних проверках, выполняют работы по стандартизации.

Центр испытаний (ЦИ) является структурным подразделением ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА». ЦИ возглавляет начальник Центра испытаний, который непосредственно подчиняется генеральному директору организации. В структуру Центра испытаний входят бюро функционального, параметрического контроля и ЭТТ, бюро испытаний и бюро разработки и изготовления средств испытаний, укомплектованные квалифицированным персоналом.

ЦИ организован с целью проведения испытаний ЭКБ для ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА».

В организационную структуру ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» входит метрологическая служба (МС), осуществляющая метрологическое обеспечение разработки изделий и производства. Ответственность за организацию метрологического обеспечения несет начальник МС. Ответственность за установление необходимой точности измерений несет начальник ЦИ. Метрологическое обеспечение в организации включает в себя: метрологическую экспертизу технической документации, поверку (калибровку) средств измерений, аттестацию испытательного оборудования, проверку контрольного оборудования.

*3. Мероприятия по вовлечению персонала предприятия в работу по повышению ответственности, компетентности и качества выпускаемой продукции:*

Всесторонняя подготовка сотрудников организации обеспечивает приобретение методов и навыков, необходимых для выполнения ими работы, а система профессионального отбора, адаптации, подготовки и аттестации персонала, вовлеченного в процесс разработки – функционирование всех элементов разработки. В ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» разработаны следующие стандарты организации и рабочие инструкции: «Управление персоналом», «Положение об аттестации работников ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА», «Процедура найма и отбора персонала и подготовки молодых специалистов».

Ответственным за процесс управления персоналом в целом является генеральный директор организации. Ответственность за определение потребности в обучении персонала, за соответствие уровня теоретических знаний и практических навыков (профессионального мастерства) работников требованиям технологической документации, а также требованиям техники безопасности при проведении работ, несут руководители подразделений, осуществляющие непосредственное руководство сотрудниками. Потребность в профессиональном обучении руководителей подразделений, инженерно-технических работников и служащих определяет начальник отдела кадров.

Содержание обучения соответствует определенным целям, является конкретным и актуальным. Обучение, как правило, осуществляется в рабочее время с частичным или полным отрывом от работы в учебных заведениях повышения квалификации и переподготовки кадров или непосредственно в организации. Вся информация, касающаяся персонала, его квалификации, программ, планов и методов подготовки и обучения документируется в установленном порядке.

Процесс подготовки персонала носит непрерывный характер и осуществляется в плановом порядке по программам обучения. Программы обучения охватывают области качества и дифференцированы по уровням и категориям работников, профессиям и специальностям. Подготовка охватывает все уровни работников. Все программы и методики обучения пересматриваются не реже одного раза в год, а также при смене разрабатываемой продукции и изменении поставщиков. Подбор преподавателей для организации обучения проводится из числа руководителей и высококвалифицированных специалистов организации.

Не имеющие опыта работники проходят обучение по типовым программам обучения. Подготовка персонала проводится по групповой и индивидуальной формам обучения. Срок обучения устанавливается до шести месяцев в зависимости от уровня подготовки обучаемых. При индивидуальной подготовке работник изучает теоретический курс самостоятельно и путем консультаций у преподавателей теоретического обучения, а производственное обучение проходит индивидуально под руководством консультанта-наставника. При групповой подготовке обучение персонала осуществляется на рабочих местах под руководством не освобожденного от основной работы инструктора-наставника.

Переподготовка персонала, переводимого на другие должности и обучение вторым (смежным) профессиям организуется с учетом потребностей организации. Формы переподготовки и обучения при этом аналогичны применяемым при подготовке персонала, вновь принятого на работу.

Обучение и повышение квалификации руководящих работников и ведущих специалистов организации осуществляется в учебных заведениях, которые имеют лицензию для такого рода деятельности (образовательный центр «Участие», ООО «Центрально-Черноземный Учебный Комбинат» и т.д.).

Руководитель СКК имеет удостоверение менеджера по качеству и аудитора.

Периодическая аттестация в подразделениях проводится с целью проверки соответствия уровня подготовки персонала требованиям к работникам. Аттестация проходит в виде собеседования на заседании аттестационной комиссии.

В организации разработана система материального стимулирования персонала в повышении квалификации, которая связана с оценкой личного вклада работника в общую деятельность организации в области качества. Документом, определяющим процедуры, объемы и формы стимулирования персонала, является ежегодно пересматриваемое и утверждаемое генеральным директором организации «Положение о премировании руководителей и специалистов структурных подразделений».

Для отдельных работников или групп работников установлены точные и общепризнанные градации качества работы для того, чтобы работники и проверяющие могли наглядно убедиться, что они могут достичь в своей работе как группа и индивидуум, тем самым поощряя их к достижению необходимого качества.

Руководство организации и подразделений обеспечивает признание работы, при выполнении которой достигнуты заданные уровни качества.

#### *4. Сведения по качеству закупаемых и поставляемых изделий:*

ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» в соответствии с областью применения СМК планирует и разрабатывает процессы, необходимые для разработки и производства

интегральных микросхем. Ключевым процессом жизненного цикла продукции является процесс закупок. В организации определен, документально оформлен и поддерживается в рабочем состоянии порядок планирования, приобретения, хранения и обеспечения подразделений необходимыми для разработки и производства изделий материалами, деталями, комплектующими изделиями (стандарт организации «Процесс закупок»). Закупки осуществляются в соответствии с перечнем используемых материалов путем заключения контрактов. При выборе поставщиков ПКИ приоритет отдается организациям, имеющим лицензию на соответствующую деятельность и сертификат соответствия СМК требованиям ГОСТ ISO 9001, выданный органами по сертификации СМК, уполномоченными государственным заказчиком.

На основе маркетинговой деятельности в ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» определяются требования, установленные потребителями, а также требования, не определенные потребителем, но необходимые для конкретного использования, законодательные и другие требования, относящиеся к продукции. До принятия организацией обязательства по поставке продукции проводится анализ требований потребителей, в результате чего определяется способность организации выполнить определенные требования контракта.

В организации внедрен базовый технологический процесс изготовления интегральных микросхем с применением типовых технологических операций. Для получения объективной информации о степени соответствия изделий установленным требованиям к качеству осуществляется оценка уровня качества изготовления по каждому типу изделий.

Все выпущенные изделия по итогам 2014 г. отнесены к первому уровню качества изготовления.

Приостановки производства и приемки изделий не было.

Рекламаций от потребителей, сведений об отказах микросхем интегральных за указанный период не поступало, возвратов изделий не было.

##### *5. Наличие и состояние выполнения программ реструктуризации и перевооружения (технического перевооружения) предприятия:*

ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» арендует основную часть оборудования у ОАО «ВЗПП-С» и собственных программ реструктуризации и перевооружения предприятия не имеет.

Технологическая оснащенность организации позволяет проводить работы по разработке и производству заявленной номенклатуры изделий с обеспечением требуемого уровня качества и увеличением объема производства.

Технологическое оборудование соответствует требованиям КД и ТД, а его количество обеспечивает выпуск необходимого количества изделий (заявленной номенклатуры) в заданные сроки с установленными технико-экономическими показателями.

##### *6. Основные результаты сертификации органами по сертификации и аккредитации, госконтроля продукции и производств, внешних и внутренних аудитов СМК:*

В ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» ежегодно проводятся внутренние и внешние аудиты с целью установления того, что СМК внедрена результативно и поддерживается в рабочем состоянии.

Программа аудитов планируется с учетом статуса и важности процессов и участков, подлежащих аудиту, а также результатов предыдущих аудитов. Ответственность и требования к планированию и проведению аудитов, отчет о результатах и поддержанию в рабочем состоянии записей определены в документированной процедуре.

Результаты внутренних и внешних проверок СМК являются основанием для разработки и реализации корректирующих и предупреждающих мероприятий по совершенствованию СМК, включая совершенствование процессов, разработку новых методов и средств управления качеством комплектующих изделий, оптимизацию состава и содержания документации СМК, подготовку СМК к сертификации.

Определяющим критерием готовности организации к сертификации является доказательное подтверждение того, что СМК внедрена результативно, то есть, установленные в СМК процессы имеют запланированную на момент проверки результативность, обеспечивающую требуемое качество комплектующих изделий. По результатам внешних и внутренних аудитов результативность СМК организации оценена как высокая.

Ежегодно проводится инспекционный контроль для подтверждения Сертификата соответствия СМК.

В 2014 г. по результатам инспекционного контроля ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» было выдано Решение о подтверждении действия Сертификата соответствия СМК.

#### *7. Выводы :*

СМК ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» соответствует требованиям стандартов применительно к разработке и производству интегральных микросхем и к разработке полупроводниковых приборов.

Выбранные критерии и методы, необходимые для оценки результативности процессов, как при осуществлении, так и при управлении всеми процессами, достаточны. Осуществляется мониторинг, измерение и анализ процессов СМК.

Достигнутые показатели результативности процессов и эффективность СМК достаточны для обеспечения требуемого качества разрабатываемой и изготавливаемой номенклатуры изделий.

В организации внедрен базовый технологический процесс изготовления интегральных микросхем с применением типовых технологических операций.

Все выпускаемые изделия по итогам 2014 г. отнесены к первому уровню качества изготовления.

### **5.5. Инновационная деятельность.**

Основные мероприятия за 2014 год:

1. Получение свидетельств на программы для ЭВМ по девяти заявкам.

2. Получение свидетельств на топологию ИМС от имени государственного заказчика – Российской Федерации, в лиц Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.
3. Предоставление сведений об объектах интеллектуальной собственности.
4. Подготовка конкурсной документации, касающейся деятельности отдела.
5. Предоставление информационных сведений и статистических данных для гос. организаций Воронежской области.
8. Проведен анализ результативности процессов ОИиИС за 1-е, 2-е полугодие 2014 г.
9. Подготовка к внутреннему, внешнему аудиту, корректировка, актуализация СТО, РИ в части деятельности ОИиИС (составление плана корректирующих мероприятий, отчета о проведении корректирующих мероприятий).
10. Ведение делопроизводства ОИиИС в 2014 г. в соответствии с требованиями, предъявляемыми РИ СМК 4.2-2009.
11. Введение системы VoIP телефонии с целью перехода на более современные технологии коммуникаций; включает в себя настройку цифровой АТС «Asterisk», VoIP-шлюзов, выбор, закупку и настройку SIP-телефонов, софтфонов.
12. Разработка и формирование облачного проекта, описанного в документе «Этапы подготовки к запуску «облачного» сервиса аренды вычислительных мощностей и программного обеспечения «Инструментарий для конфигурирования ПЛИС» по модели SaaS. (Программное обеспечение как услуга)». Успешная реализация проекта.
13. Создание специальной отдельной «закрытой» части сайта ОАО КТЦ ЭЛЕКТРОНИКА, в виде информационной площадки, предназначенной для ознакомления потребителей с продукцией предприятия.
14. Создание бесплатного корпоративного портала учёта оборудования и лицензионного программного обеспечения предприятия на основе ПО Fusion inventory
15. Разработка и реализация защиты программного обеспечения «Инструментарий для конфигурирования ПЛИС» при помощи USB HASP ключей, а так же специальных алгоритмов.

## **5.6. Метрологическая служба**

1. В течение 2014 г. осуществлялось метрологическое обеспечение:
  - текущих ОКР;
  - серийного производства микросхем.
2. Сотрудниками МС были проведены следующие работы:

Наименование работы	Количество выполненных работ
Периодическая аттестация ИО, единиц оборудования	21
Периодическая аттестация приспособлений и оснастки, единиц средств испытаний	392
Первичная аттестация приспособлений и оснастки	101
Первичная проверка ПО, единиц продукта	28
Проверка технологического оборудования, единиц оборудования	31
Организация поверки и калибровки СИ, единиц оборудования	30
Организация метрологической экспертизы проектной, конструкторской и технологической документации изделий, разрабатываемых по текущим ОКР, и серийных изделий, листов	22
Метрологическая экспертиза проектной, конструкторской и технологической документации изделий, разрабатываемых по текущим ОКР, и серийных изделий, листов	2719
Проверка антистатических браслетов и ковриков, единиц оснастки	82

3. Актуализирована рабочая инструкция: «Поверка, калибровка средств измерений».

4. Подготовлены и согласованы графики поверки и калибровки СИ, аттестации испытательного оборудования, проверки технологического оборудования на технологическую точность.

5. Заключены на 2015 год договора об оказании метрологических услуг и о поверке СИ.

6. Парк собственных технических средств увеличился на пять единиц и составляет на настоящий момент.

## 6. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В 2014 ГОДУ



В 2014 году экономическая работа Общества характеризуется следующими показателями:

Виды деятельности	Сумма выручки от реализации без НДС, тыс. руб.		Изменения, тыс. руб.	% выполнения плана
	План 2014 г.	Факт 2014 г.		
Выполнение ОКР	159 072,35	159 072,35	0	100
Реализация продукции	34 062,85	38 214,46	+ 4 151,61	112,19
Реализация услуг и прочая реализация	5 832,43	10 378,98	+ 4 546,55	177,95
<b>Итого</b>	<b>198 967,63</b>	<b>207 665,79</b>	<b>+ 8 698,16</b>	<b>104,37</b>

Анализ экономической работы Общества в 2014 году по отношению к 2013 году.

Виды деятельности	Сумма выручки от реализации без НДС, тыс. руб.		Изменения, тыс. руб.	Изменения, %
	Факт 2013г.	Факт 2014г.		
Выполнение ОКР	105 278,60	159 072,35	+ 53 793,75	+ 51,10
Реализация продукции	24 403,70	38 214,46	+ 13 810,76	+ 56,59
Прочая реализация	1 242,72	10 378,98	+ 9 136,26	+ 735,18
<b>Итого</b>	<b>130 925,02</b>	<b>207 665,79</b>	<b>+ 76 740,77</b>	<b>+ 58,61</b>

Социальные показатели работы Общества:

№	Показатель	Факт 2013 год.	Факт 2014 год.	Изменения	Изменения %
1	Среднесписочная численность работников	103	110	+7	+ 6,80
2	Затраты на оплату труда, тыс.руб.	43 075,02	61681,27	+ 18 606,25	+ 43,19
3	Среднемесячная заработная плата работников (стр.2/стр.1/12), рублей	34 850,34	46481,97	+ 11 631,63	+ 33,38

## Актив предприятия

Актив	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
1	2	3	3	4
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Нематериальные активы	1110	575	131	80
Результаты исследований и разработок	1120	-	835	1 160
Основные средства	1150	21490	16865	15 324
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Долгосрочные финансовые вложения	1170	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
Прочие внеоборотные активы	1190	7176	567	14
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>29241</b>	<b>18 398</b>	<b>16 578</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Запасы	1210	30 424	35 545	8 729
- материалы	1211	4 323	4 783	2 170
- затраты в незавершенном производстве (издержках обращения)	1212	24 930	28 460	5 977
- готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1171	2 302	582
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	47	3	-
Дебиторская задолженность	1230	29 021	19 570	6 435
-авансы выданные	1231	13 453	9 182	5 982
- расчеты с покупателями	1232	15 309	8 828	65
- переплата по налогам и сборам	1233	3	32	16
- расчеты по предоставленным займам	1234	150	-	149
- НДС с авансов полученный	1235	-	1509	218
- прочие расчеты с дебиторами	1236	106	19	5
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-

Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	9506	11 217	6 785
Прочие оборотные активы	1260	7145	14976	15350
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>76143</b>	<b>81311</b>	<b>37299</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>105384</b>	<b>99 709</b>	<b>53 877</b>

## Пассив предприятия

Пассив	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
1	2	3	4	5
<b>III. КАПИТАЛЫ И РЕЗЕРВЫ</b>				
<b>Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)</b>	1310	1 000	1 000	1 000
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	( - )	( - )	( - )
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	50	50	50
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	63 080	46 041	33 308
- прибыль прошлых лет	1371	41 041	33 308	6 687
- нераспределенная прибыль текущего года	1372	22039	12 733	26 621
<b>ИТОГО по разделу III</b>		<b>64 130</b>	<b>47 091</b>	<b>34 358</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
<b>Заемные средства</b>	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	-	-	-
<b>ИТОГО по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
<b>Заемные средства</b>	1510	-	10 000	3 500
Кредиторская задолженность	1520	37 365	40 459	14 893
- расчеты с поставщиками и подрядчиками	1521	3 786	7 205	2 420
- авансы полученные	1522	25 253	26 855	1 426
- задолженность по налогам и сборам	1523	3 241	2 309	4 630
- задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	922	924	1 212
- задолженность перед персоналом организации	1525	3 751	3 155	5 170

- % по краткосрочным обязательствам	1526	-	11	35
- расчеты по банковской гарантии	1527	387	-	-
-расчеты по исполнительным докумен-там	1528	25	-	-
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	3 889	2 157	1 126
В том числе: Резерв отпусков	1541	3 889	2 157	1 126
Прочие обязательства	1550	-	2	-
<b>ИТОГО по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>41 254</b>	<b>52 618</b>	<b>19 519</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>105 384</b>	<b>99 709</b>	<b>53 877</b>

Расчет чистых активов организации (в балансовой оценке)

№ п/п	Показатели	31.12.14 г.	31.12.13 г.	Изменения
1	Сумма чистых активов, тыс.руб.	64 130	47 091	+ 17 039
2	Уставный капитал, тыс.руб.	1 000	1 000	-
3	Резервный фонд, тыс.руб.	50	50	-
4	Отношение чистых активов к уставному капиталу, (стр.1/стр.2), %	6 413,0	4 709,1	+ 1 703,9
5	Отношение чистых активов к сумме уставного капитала и резервного фонда (стр.1/ (стр.2+стр.3), %	6 107,6	4 484,8	+ 1 622,8

Чистые активы общества на конец финансового 2014 года составили 64 130,00 тыс. руб.

За отчетный период они выросли на 17 039 тыс. руб. или на 136,18 %.

Чистые активы общества на 63080,00 тыс. руб. больше уставного капитала.

Одним из наиболее наглядных показателей эффективности работы Общества являются показатели «Чистая прибыль (убыток)» и «Чистая рентабельность» (по данным ф. № 2).

### Доходы и расходы предприятия

Наименование показателя	Код	За 2014 г.	За 2013 г.
1	2	3	4
<b>Доходы и расходы по видам деятельности</b>			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг	2110	207 666	130 925
Себестоимость продаж	2120	(180 866)	(113 907)
Валовая прибыль	2100	26 800	17 018
Коммерческие расходы	2210	(-)	(-)
Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	26 800	17 018
Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
Проценты к получению	2320	186	49
Проценты к уплате	2330	(215)	(245)
Прочие доходы	2340	4 320	390
Прочие расходы	2350	(3 162)	( 871 )
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	27 929	16 341
Текущий налог на прибыль	2410	(5 890)	(3 608)
<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>2400</b>	<b>22 039</b>	<b>12 733</b>
<b>СПРАВОЧНО</b>			
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520		-
<b>Совокупный финансовый результат периода</b>	<b>2500</b>	<b>22 039</b>	<b>12 733</b>
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	22	13
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

### 7. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОАО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Управление Обществом осуществляется в строгом соответствии с принципами управления, которые регламентированы Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, среди которых основными являются строгая защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость.

Акционеры обеспечены надежными и эффективными способами учета прав собственности на акции.

Акционеры имеют право участвовать в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности.

Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе.

Акционеры имеют возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении, результатах деятельности, об управлении, о крупных акционерах, а также о существенных фактах, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность Общества.

Практика корпоративного поведения обеспечивает эффективный контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.